

PROCEDURA OCHRONY SYGNALISTY W RAMACH ZGŁOSZENIA**§1 Zasady ogólne**

1. Procedura zostaje ustanowiona w celu zapewnienia należytej ochrony Sygnalistów, a także zapewnienia właściwego stosowania prawa, w tym przepisów dotyczących ochrony danych osobowych (RODO) w odniesieniu do ich danych.
2. Sygnaliści pełnią niezastąpioną funkcję w społeczeństwie, gdyż ich działania umożliwiają identyfikację Naruszeń. Określone w Procedurze mechanizmy mają na celu ograniczenie osobistego ryzyka Osoby zgłaszającej Naruszenia, w tym negatywnych konsekwencji ze strony osób i podmiotów, do których odnosiło się Zgłoszenie.
3. W Procedurze przez Sygnalistę rozumie się Osobę zgłaszającą Naruszenia w sprawach, w których nie jest stroną ani uczestnikiem. Sygnalista nie jest też świadkiem w Postępowaniu wyjaśniającym, które zostanie zainicjowane na skutek jego Zgłoszenia.
4. Dane Sygnalisty powinny pozostać poufne i nie mogą być ujawniane w toku Postępowania wyjaśniającego stronom i uczestnikom tego Postępowania, bez wyraźnego i jednoznacznego przyzwolenia ze strony Sygnalisty.

§2 Zasady ochrony danych Sygnalisty

1. W Andea obowiązują dwa odrębne Rejestry: Rejestr Zgłoszeń wewnętrznych oraz Rejestr poufny.
2. Sygnalistą jest każda osoba, która zgłasza Naruszenia, która nie robi tego ze względu na swój własny interes prawny.
3. Osoba otrzymująca Zgłoszenie (Koordynator ds. obsługi Zgłoszeń), rejestruje wniosek jako odrębną sprawę, z sygnaturą odpowiednią dla Zgłoszeń Sygnalistów, aby zminimalizować ryzyko ujawnienia danych Sygnalisty na dalszych etapach.
4. Na skutek Zgłoszenia otrzymanego od Sygnalisty jest wszczynane Postępowanie wyjaśniające.
5. Sygnalista nie staje się uczestnikiem ani stroną Postępowania wyjaśniającego, w sprawie toczącej się na skutek otrzymanego od niego Zgłoszenia.
6. Dane Sygnalisty nie ujawnia się na wniosek stron lub uczestników Postępowania wyjaśniającego oraz nie zamieszcza się w dokumentach związanych z Postępowaniem wyjaśniającym.
7. Od Sygnalisty nie żąda się dodatkowych danych osobowych, niż te które zostały przez niego wskazane w przekazanym Zgłoszeniu.
8. Stroną Postępowania wszczętego z urzędu w związku ze Zgłoszeniem otrzymanym od Sygnalisty staje się podmiot wszczynający to Postępowanie.
9. Dane Sygnalisty nie są ujawniane w żadnym z dokumentów związanych z Postępowaniem.

10. W Postępowaniu wyjaśniającym można odwołać się do numeru sprawy, pod którą zostało zarejestrowane Zgłoszenie od Sygnalisty, bez ujawniania danych Sygnalisty.
11. Sygnalista jest informowany o przebiegu i wyniku Postępowania wyjaśniającego, które zostało wszczęte na skutek jego Zgłoszenia, w zakresie w jakim informacja stanowi informację publiczną w ramach sprawy zarejestrowanej w związku z przekazaniem przez niego Zgłoszeniem.

§3 Zakaz działań odwetowych wobec Sygnalisty

1. Za niekorzystne traktowanie, uważa się w szczególności:
 - a) odmowę nawiązania stosunku pracy,
 - b) wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy,
 - c) niezawarcie umowy o pracę na czas określony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony, po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony – w sytuacji gdy Pracownik miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa,
 - d) obniżenie wynagrodzenia za pracę,
 - e) wstrzymanie awansu albo pominięcie przy awansowaniu,
 - f) pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżeniu wysokości tych świadczeń,
 - g) przeniesienie Pracownika na niższe stanowisko pracy,
 - h) zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych,
 - i) przekazanie innemu Pracownikowi dotychczasowych obowiązków pracowniczych,
 - j) niekorzystną zmianę miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy,
 - k) negatywną ocenę wyników pracy lub negatywną opinię o pracy,
 - l) nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze,
 - m) przymus, zastraszanie lub wykluczenie,
 - n) mobbing,
 - o) dyskryminację,
 - p) nieskorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie,
 - q) wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe,
 - r) nieuzasadnione skierowanie na badanie lekarskie, w tym badania psychiatryczne, o ile przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania Pracownika na takie badanie,
 - s) działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości zatrudnienia w danym sektorze lub branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego,
 - t) spowodowanie straty finansowej, w tym gospodarczej lub utraty dochodu,

u) wyrządzenie innej szkody niematerialnej, w tym naruszenie dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia Sygnalisty,

– chyba że Pracodawca udowodni, że kierował się obiektywnymi powodami.

2. Kto wbrew przepisom ustawy podejmuje Działania odwetowe wobec Osoby, która dokonała Zgłoszenia lub Ujawnienia publicznego, Osoby pomagającej w dokonaniu Zgłoszenia lub Osoby powiązanej z Sygnalistą, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
3. Kto wbrew przepisom ustawy ujawnia tożsamość Sygnalisty, Osoby pomagającej w dokonaniu Zgłoszenia lub Osoby powiązanej z Sygnalistą, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.
4. Kto dokonuje Zgłoszenia lub Ujawnienia publicznego, wiedząc, że do Naruszenia prawa nie doszło, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.